

Redegjørelse for JFKnudtzen AS - 1. januar – 31. desember 2025

Selskapets virksomhet er salg og markedsføring av produkter, løsninger og tjenester innen automasjon, elektro og tilhørende produkter. Selskapet er representant og distributør for utenlandske produsenter, hovedsakelig fra Europa. Produktene lagerføres i eget lager før videresalg til norske elektrogrossister og industribedrifter. Virksomhetens produkter og tjenester leveres hovedsakelig til norske kunder. Virksomheten drives fra leide lokaler på Nesbru i Asker kommune. Selskapet er organisert med ledergruppe og avdelinger innen salg, produkt, marked, drift (kundesupport, logistikk, innkjøp), IT og økonomi.

Selskapet har siden 2013 vært sertifisert innen kvalitet (ISO 9001), HMS (ISO 45001) og ytre miljø (ISO 14001). Årlige medarbeiderundersøkelse vernerunde og brannøvelse gjennomføres. Selskapet har verneombud og AMU som arbeider for et godt arbeidsmiljø for de ansatte. Selskapets arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i selskapets etiske retningslinjer og prosesser som er beskrevet i vårt styre- og ledelsessystem. De etiske retningslinjene er lett tilgjengelige for alle ansatte, disse ligger til grunn for vår arbeidshverdag og forankret i selskapets styre. Varslingskanaler hvis brudd på selskapets etiske retningslinjer fremkommer i de etiske retningslinjene. Selskapet har også egne retningslinjer knyttet til varsling av kritikkverdige forhold. Disse varslingskanalene er ment for de ansatte og skal sikre trygg varsling, også anonymt hvis det er nødvendig. Hvis kunder eller forretningspartnere ønsker å kontakte oss vedrørende våre etiske retningslinjer, trenger tilbakemelding på vårt arbeid knyttet til Åpenhetsloven eller ønsker å varsle om faktiske eller potensielle brudd på loven, kan det sendes en mail til sustainability@jfknudtzen.no.

Selskapets største leverandører kommer fra Tyskland, USA, Frankrike, Spania, Nederland og Norge. Ved valg av leverandører har vi fokus på å velge kvalitetsleverandører. Både med tanke på produkt eller tjeneste som leveres, men også selskapet som helhet og hvordan leverandøren fremstår i markedet. En vurdering av leverandørens ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er ett av punktene som tas med i betraktning ved valg av ny leverandør. I 2025 etablerte vi etiske retningslinjer for våre leverandører og denne er signert av de største leverandørene våre.

Selskapet har gjennomført aktsomhetsvurdering av selskapets vare- og tjenesteleverandører. Selskapets ledergruppe er ansvarlig for å vurdere hvilke leverandører som skal følges opp ift aktsomhetsvurderingen og er forankret i ledergruppens årshjul for å sikre løpende oppfølging. Produktavdelingen er ansvarlig for vurdering av vareleverandører, mens ansvaret for tjenesteleverandøren ligger hos den som i det daglige følger opp leverandøren. Størrelse, geografi og bransje er hovedkriterier for prioritering av utvalg, for å identifisere hvor sannsynligheten for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er størst samt hvor alvorlige konsekvensene av et eventuelt brudd vil være. Spørreskjema til utvalgte vare- og tjenesteleverandører er sendt ut, hvor vi har etterspurt informasjon om etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold inklusiv deres underleverandører. Ikke alle leverandørene har besvart, eller fylt ut spørreskjema. I enkelte tilfeller henvises det heller til egne retningslinjer og policyer innenfor området. Vi har derfor innhentet tilleggsinformasjon hvis dette har vært ansett nødvendig, både direkte fra leverandør eller via leverandørens hjemmesider. I tillegg til oppfølging av våre

leverandører knyttet til aktsomhetsvurderingen, har vi også løpende oppfølgingsmøter, leverandørrevisjoner, business reviews, besøk på fabrikker/produksjonslokaler og lignende som en del av vårt normale leverandørsamarbeid.

Gjennom våre undersøkelser har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Vi har ingen indikasjoner på at det er vesentlig risiko for brudd, men vi skal gjennomføre ytterligere oppfølging mot enkelte av leverandørene for å kartlegge og vurdere enkelte av svarene i spørreskjema. På en av leverandørene skal vi undersøke nærmere herkomst råmateriale. De leverandørene som ikke har besvart på vår henvendelse, blir fulgt opp med leverandørrevisjon hvor også anstendige arbeidsforhold og risiko for brudd på menneskerettighetene blir omfattet i revisjonen.

Hvis det avdekkes faktiske eller vesentlig risiko for negative konsekvenser etter

- Ytterligere oppfølging og vurdering av tilbakemelding
- Vurdering av herkomst råmateriale
- Gjennomføring leverandørrevisjon

vil det iverksettes tiltak for å stanse, forebygge eller begrense konsekvensene/risikoen. I den grad det anses nødvendig etter lovens krav vil da også vår redegjørelse bli oppdatert tilsvarende.

Rapporteringsperiode er frem til desember 2025, men arbeidet knyttet til aktsomhetsvurderingene er utført frem mot dato for publisering av redegjørelsen.

Nesbru, 29. april 2026
i styret for JFKnudtzen AS

Ove-Marthin Granlund
Styreleder
(sign.)

Frithjof Christie Knudtzen
Styremedlem
(sign.)

Sissel Knudtzen
Styremedlem
(sign.)

Hege Gripp Evensen
Adm. direktør
(sign.)