

Redegjørelse for JFKnudtzen AS - 1. januar – 31. desember 2024

Selskapets virksomhet er salg og markedsføring av produkter, løsninger og tjenester innen automasjon, elektro og tilhørende produkter. Selskapet er representant og distributør for utenlandske produsenter, hovedsakelig fra Europa. Produktene lagerføres i eget lager før videresalg til norske elektrogrossister og industribedrifter. Virksomhetens produkter og tjenester leveres hovedsakelig til norske kunder. Virksomheten drives fra leide lokaler på Nesbru i Asker kommune. Selskapet er organisert med ledergruppe og avdelinger innen salg, produkt, marked, drift (kundesupport, logistikk, innkjøp), IT og økonomi.

Selskapet har siden 2013 vært sertifisert innen kvalitet (ISO 9001), HMS (ISO 45001) og ytre miljø (ISO 14001). Årlige medarbeiderundersøkelser gjennomføres. Selskapet har verneombud og AMU som arbeider for et godt arbeidsmiljø for de ansatte. Selskapets arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i selskapets etiske retningslinjer og prosesser som er beskrevet i vårt styre- og ledelsessystem. De etiske retningslinjene er lett tilgjengelige for alle ansatte, disse ligger til grunn for vår arbeidshverdag og forankret i selskapets styre. Varslingskanaler hvis brudd på selskapets etiske retningslinjer fremkommer i de etiske retningslinjene. Selskapet har også egne retningslinjer knyttet til varsling av kritikkverdige forhold. Disse varslingskanalene er ment for de ansatte og skal sikre trygg varsling, også anonymt hvis det er nødvendig. Hvis kunder eller forretningspartnere ønsker å kontakte oss vedrørende våre etiske retningslinjer, trenger tilbakemelding på vårt arbeid knyttet til Åpenhetsloven eller ønsker å varsle om faktiske eller potensielle brudd på loven, kan det sendes en mail til sustainability@jfknudtzen.no.

Selskapets største leverandører kommer fra Tyskland, USA, Spania og Norge. Ved valg av leverandører har vi fokus på å velge kvalitetsleverandører. Både med tanke på produkt eller tjeneste som leveres, men også selskapet som helhet og hvordan leverandøren fremstår i markedet. En vurdering av leverandørens ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er ett av punktene som tas med i betraktning ved valg av ny leverandør.

Selskapet har gjennomført aktsomhetsvurdering av selskapets vareleverandører og forretningspartnere. Størrelse, geografi og bransje er hovedkriterier for prioritering av utvalg, for å identifisere hvor sannsynligheten for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er størst samt hvor alvorlige konsekvensene av et eventuelt brudd vil være. Spørreskjema til utvalgte vareleverandører og forretningspartnere er sendt ut, hvor vi har etterspurt informasjon om etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold inklusiv deres underleverandører. Alle har besvart vårt henvendelse. Vi har også innhentet tilleggsinformasjon hvis dette har vært ansett nødvendig, både direkte fra leverandør eller via leverandørens hjemmesider. I tillegg til oppfølging av våre leverandører knyttet til aktsomhetsvurderingen, har vi også løpende oppfølgingsmøter, leverandørrevisjoner, business reviews, besøk på fabrikker/produksjonslokaler og lignende som en del av vårt normale leverandørsamarbeid.

Gjennom våre undersøkelser har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Vi har ingen indikasjoner på at det er vesentlig risiko for brudd, men vi ønsker å ytterligere kartlegge produksjonsland hos enkelte vareleverandører og herkomst råmaterialer, samt blir en av våre nyere forretningspartnere fulgt opp med leverandørrevisjon hvor også anstendige arbeidsforhold og risiko for brudd på menneskerettighetene blir omfattet i revisjonen.

Hvis det avdekkes faktiske eller vesentlig risiko for negative konsekvenser etter

- Kartlegging produksjonsland
- Vurdering av herkomst råmateriale
- Gjennomføring leverandørrevisjon

vil det iverksettes tiltak for å stanse, forebygge eller begrense konsekvensene/risikoen. I den grad det anses nødvendig etter lovens krav vil da også vår redegjørelse bli oppdatert tilsvarende.

Rapporteringsperiode er frem til desember 2024, men arbeidet knyttet til aktsomhetsvurderingene er utført frem mot dato for publisering av redegjørelsen.

Nesbru, 29. april 2025
i styret for JFKnudtzen AS

Ove-Marthin Granlund
Styreleder
(sign.)

Frithjof Christie Knudtzen
Styremedlem
(sign.)

Sissel Knudtzen
Styremedlem
(sign.)

Hege Gripp Evensen
Adm. direktør
(sign.)